

以上のような取組みを通じて、

- 本計画の全職員の認識率100%を目指します。
- 育児に関する諸制度（育児休業、特別休暇等）の対象者の認識率100%を目指します。
- 育児休業の取得率、男性10%、女性100%の達成を目指します。
- 年次有給休暇の平均15日以上の取得を目指します。

おわりに

この計画は、町職員が「みんなで支えあう子育て」の重要性を強く認識し、職場を挙げて支援し、取り組んでいくために策定したものです。職員一人ひとりが、少子化の流れを自分自身の問題として捉え、社会全体で子育てを支え合い、次代の社会を担う子どもたちが健やかに生まれ、育てられる環境の創造に今まで以上に貢献できるようにしましょう。